ACTA

PRIMERA SESIÓN ORDINARIA

COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN

12 DE ENERO 2024

10:00 HORAS

EN LA CIUDAD DE TOLUCA DE LERDO, CAPITAL DEL ESTADO DE MÉXICO, SIENDO LAS DIEZ HORAS CON CINCO MINUTOS, DEL DÍA DOCE DE ENERO DE DOS MIL VEINTICUATRO, CON FUNDAMENTO EN LOS ARTÍCULOS 11, FRACCIÓN XII Y 25 DEL REGLAMENTO DE COMISIONES DEL CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO ELECTORAL DEL ESTADO DE MÉXICO, SE PROCEDIÓ A CELEBRAR LA PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN, DE FORMA HÍBRIDA EN LA SALA DE COMISIONES Y MEDIANTE LA PLATAFORMA DE VIDEOCONFERENCIA TELMEX.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA:

Muy buenos días tengan todas y todos ustedes.

Bienvenidos a la Primera Sesión Ordinaria de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, señalada para el día de hoy, 12 de enero del 2024, a las 10 de la mañana, siendo 10 horas con cinco minutos.

Muy buenos días, Secretaria Técnica.

Sería tan amable, por favor, de pasar lista de presentes y, en su caso, hacer la declaración del quórum legal.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Con mucho gusto, Presidenta.

Si me permite haré el pase de lista de las consejeras integrantes de esta Comisión.

Consejera Electoral y Presidenta de la Comisión, maestra Laura Daniella Durán Ceja.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Presente. Buen día de nuevo.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Consejera Electoral e integrante de la Comisión, licenciada Sandra López Bringas.

CONSEJERA ELECTORAL, LIC. SANDRA LÓPEZ BRINGAS: Presente.

Muy buenos días a todas y a todos.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Consejera Electoral e integrante de la Comisión, doctora Paula Melgarejo Salgado.

CONSEJERA ELECTORAL, DRA. PAULA MELGAREJO SALGADO: Presente. Buenos días.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Por las representaciones de los partidos políticos, la maestra Ma. Magdalena Sánchez Millán, representante propietaria del Partido Revolucionario Institucional ante la Comisión.

REPRESENTANTE DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL, MTRA. MA. MAGDALENA SÁNCHEZ MILLÁN: Presente. Muy buenos días.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: El licenciado César Francisco Pedraza Vargas, representante suplente del Partido del Trabajo ante la Comisión.

REPRESENTANTE DEL PARTIDO DEL TRABAJO, LIC. CÉSAR FRANCISCO PEDRAZA VARGAS: Presente. Buenos días.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Licenciada Pilar Teresa Díaz Morales, representante propietaria de Movimiento Ciudadano ante la Comisión.

Está en línea, sí. Bueno, ahorita que nos conectemos.

Está también la licenciada Paulina González Cuadros, representante propietaria del Partido Verde Ecologista de México ante la Comisión.

REPRESENTANTE DEL PARTIDO VERDE ECOLOGISTA DE MÉXCIO, MTRA. PAULINA GONZÁLEZ CUADROS: Presente. Buenos días.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Nos acompaña Alina Castro Flores, representante propietaria de Morena ante la Comisión.

REPRESENTANTE DE MORENA, ALINA CASTRO FLORES: Buenos días.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Nos acompaña Kevin Cervantes Pliego, representante propietario de Nueva Alianza Estado de México ante la Comisión.

REPRESENTANTE DE NUEVA ALIANZA, KEVIN CERVANTES PLIEGO: Presente. Buenos días.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Y la de la voz, Susana Munguia Fernández.

Presidenta, le informo a usted que están presentes las consejeras con derecho a voz y voto y las representaciones enunciadas de los partidos políticos, por lo que es dable la declaración del quórum legal para la celebración de esta sesión.

Y, asimismo, le informo que se encuentran acompañándonos el licenciado Efraín García Nieves, Encargado de Despacho de la Dirección de Administración.

ENCARGADO DE LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN, LIC. EFRAÍN GARCÍA NIEVES: Buenos días.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: La maestra Liliana Martínez Garnica, Directora de Participación Ciudadana.

DIRECTORA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA, MTRA. LILIANA MARTÍNEZ GARNICA: Presente. Buen día.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: La maestra Mayra Elizabeth López Hernández, Directora Jurídico Consultiva.

DIRECTORA JURÍDICO CONSULTIVA, MTRA. MAYRA ELIZABETH LÓPEZ HERNÁNDEZ: Buenos días.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Maestro Osvaldo Tercero Gómez Guerrero, Director de Partidos Políticos.

DIRECTOR DE PARTIDOS POLÍTICOS, MTRO. OSVALDO TERCERO GÓMEZ GUERRERO: Presente. Muy buenos días.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: La maestra Lilibeth Álvarez Rodríguez, Jefa de la Unidad de Transparencia.

JEFA DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA, MTRA. LILIBETH ÁLVAREZ RODRÍGUEZ: Presente.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: El maestro Juan Carlos Vaca Belmontes, Jefe de la Unidad de Informática y Estadística.

JEFE DE LA UNIDAD DE INFORMÁTICA Y ESTADÍSTICA, MTRO. JUAN CARLOS VACA BELMONTES: Buenos días.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: El maestro José Zeferino Rivera Flores, Jefe de la Unidad Técnica para la Administración de Personal Electoral.

JEFE DE LA UNIDAD TÉCNICA PARA LA ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL ELECTORAL, MTRO. JOSÉ ZEFERINO RIVERA FLORES: Gracias. Buenos días.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Buenos días.

La maestra Fátima Pichardo Mendoza, Encargada de Despacho de los Asuntos del Centro de Formación y Documentación Electoral.

ENCARGADA DE DESPACHO DE LOS ASUNTOS DEL CENTRO DE FORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN ELECTORAL, MTRA. FÁTIMA PICHARDO MENDOZA: Gracias. Buen día.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: La maestra Mónica Argelia Mendoza Salgado, Jefa de la Unidad de Comunicación Social.

JEFA DE LA UNIDAD DE COMUNICACIÓN SOCIAL, MTRA. MÓNICA ARGELIA MENDOZA SALGADO: Buen día.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: También doy cuenta de la integración de la licenciada Marlene Miranda Espinosa, representante propietaria del Partido Acción Nacional ante la Comisión.

REPRESENTANTE DEL PARTIDO ACCIÓN NACIONAL, LIC. MARLENE MIRANDA ESPINOSA: Presente. Muy buen día a todas y todos.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Es cuanto, Presidenta.

CONSEJERA ELECTORAL Y PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Muchísimas gracias, Secretaria Técnica.

Nuevamente, bienvenidas, bienvenidos. Que sea un excelente año y que todos tengan muchísimo éxito en el proceso electoral.

Nada más pediría, para efectos del Acta, en un ratito más poder corroborar que sí estaba presente la representación de Pilar, para ver si logramos contactarla y que no tenga ningún tipo de inconveniente en su red o en su teléfono, para poderla apoyar.

Muchísimas gracias.

Nuevamente bienvenidas, bienvenidos.

Por favor le pediría por favor continuar con el siguiente punto del orden del día.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Con gusto, Presidenta.

El siguiente punto es el dos, es lectura y aprobación, en su caso, del orden del día, del cual me permitiría dar cuenta.

El orden del día:

1. Lista de presentes y declaración de quórum legal.

2. Lectura y aprobación, en su caso, del orden del día.

3. Lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la Sexta Sesión Extraordinaria celebrada el 11 de diciembre de 2023.

4. Informe de actividades de la Secretaría Técnica.

5. Informe de actividades del Programa de Trabajo 2023 de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación.

6. Presentación de la propuesta de Guía sobre la atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género al interior del Instituto Electoral del Estado de México.

7. Presentación, análisis, discusión y, en su caso aprobación del acuerdo por el que se remite al Consejo General la propuesta del "Programa de difusión

y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva 2024, a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana".

8. Designación de la Consejera Electoral Sandra López Bringas, como enlace de la Red de Candidatas y de la Red de Mujeres Electas ante la Asociación Mexicana de Consejeras Estatales Electorales A.C. para 2024.

9. Asuntos generales.

10. Declaratoria de clausura de la sesión.

Es cuanto, Presidenta.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Muchísimas gracias.

Está a su consideración el Proyecto del orden del día.

¿Alguien tiene algún asunto general que desee inscribir o alguna observación o modificación a cualquier punto del orden del día?

No y no veo a nadie en pantalla.

Sería tan amable, por favor, de recabar la votación, pero también de una vez de la dispensa de los documentos.

Muchísimas gracias, Secretaria Técnica.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Con gusto, Presidenta.

Me permito solicitar a las representaciones de los partidos políticos que nos acompañan, si alguien no otorga el consenso para la aprobación el orden del día, por favor lo manifieste de forma expresa.

Se tiene el consenso de los partidos políticos presentes.

Y ahora solicito respetuosamente a las consejeras electorales si están por la aprobación del orden del día propuesto y por la no lectura de los documentos compartidos, por favor lo manifiesten levantando la mano.

Gracias.

Presidenta, le informo que el orden del día es aprobado por unanimidad de votos de las consejeras integrantes de esta Comisión y con el consenso de las representaciones de los partidos políticos presentes.

Es cuanto.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Muchísimas gracias, maestra Susana.

Le pediría, por favor, continuar con el Acta de la Sesión Extraordinaria, si fuera usted tan amable.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Con gusto,

Ahora pediríamos a las representaciones de los partidos políticos que nos acompañan… Ah no, perdón, esto es del consenso, una disculpa.

Presidenta, el siguiente punto es el tres y es la lectura y aprobación, en su caso, del Acta de la Sesión Extraordinaria, celebrada el 11 de diciembre del 2023.

Y solicito a las representaciones de los partidos políticos, si no otorgan su consenso respecto del acta mencionada lo manifiesten de forma expresa.

Se tiene el consenso de los partidos políticos presentes y ahora solicito respetuosamente a las consejeras electorales integrantes de esta Comisión, si están por la aprobación, en sus términos, del acta de la Sexta Sesión Extraordinaria, celebrada el 11 de diciembre del 2023, por favor lo manifiesten levantando la mano.

Presidenta, el acta ha sido aprobada por unanimidad de votos de las consejeras integrantes de esta Comisión y con el consenso de las representaciones de los partidos políticos.

Es cuanto.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Muchísimas gracias, Secretaria Técnica.

Le pediría por favor continuar con el siguiente punto del orden del día y, como es el Informe de Actividades de la Secretaría Técnica, dar cuenta del mismo.

Muchas gracias.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Muchas gracias, Presidenta.

Así es, el punto número cuatro es el Informe de Actividades de la Secretaría Técnica, el cual fue circulado a ustedes con oportunidad en el momento de convocarles.

Si me ayudan con la siguiente diapositiva.

Son las autoridades del 1º de noviembre –le pueden regresar tantito, por favor– al 31 de diciembre del 2023.

Y, bueno, se da cuenta de las sesiones de la Comisión, de las actividades que se realizaron en relación a la consulta; también de cómo se remitieron a la Secretaría Ejecutiva los reportes de todas las actividades relevantes de la Comisión y correspondientes a octubre y noviembre; las gestiones realizadas por la Secretaría Técnica, como la integración del documento informativo sobre los resultados de la consulta.

Tuvimos la realización de eventos, como el panel de "Democracia incluyente, participación política de las personas con discapacidad" y el foro de "Protección de datos personales y violencia digital".

Las solicitudes de la integración de documentos contemplados en el Programa de Trabajo del 2023 de la Comisión y la elaboración de una de las propuestas de la Guía de atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, al interior del Instituto Electoral del Estado de México.

Y eso sería todo, por parte del Informe de la Secretaría Técnica.

Es cuanto.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Muchísimas gracias.

Está a su consideración el Informe de Actividades, por si alguien quisiera intervenir en este punto.

Un minuto, para poder ver si hay alguien en pantalla tiene alguna observación.

No, creo que tampoco tienen observaciones.

Y también pregunta aquí si alguien en la Sala de Comisiones, si tiene alguna observación.

De no ser así, se tiene por rendido el informe correspondiente.

Muchísimas gracias.

Y le pediría, por favor, continuar con el punto número del orden del día, identificado con el número cinco.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Con gusto Presidenta.

El punto número cinco es el Informe de Actividades del Programa de Trabajo 2023 de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación.

Doy cuenta, gracias, Presidenta.

Como pudieron ver en los anexos que fueron remitidos a ustedes, se da la información de todas las actividades con las que se concluyó la totalidad de las actividades del Programa de Trabajo 2023, por parte de esta Comisión.

Se encuentra el Informe semestral de la evaluación de la política de igualdad laboral y no discriminación del Instituto Electoral del Estado de México.

Se realizaron las adecuaciones pedidas en otras sesiones.

Se incorporaron los datos que se encuentran allí consensados y se encuentra en cumplimiento esta evaluación de la política.

Se integra también y se les compartió el estadístico semestral, para dar seguimiento a la difusión y aplicación del Protocolo interno para la prevención de atención y seguimiento de casos de acoso y hostigamiento sexual y laboral en el Instituto Electoral del Estado de México.

Pueden ver el número de publicaciones y de la difusión, pero también de la aplicación del Protocolo; es decir, las asesorías brindadas al respecto y cuáles por parte de la unidad también se elaboraron, pero que fueron ajenas a las temáticas que atiende el Protocolo.

El punto número 5.3, tiene que ver con el cumplimiento de memorias de los eventos 2023.

Como recuerdan, en el Programa de Trabajo se estableció no sólo realizar estas conferencias o estos paneles, sino también realizar una actividad que diera difusión al contenido de los mismos y que fuera compartido y publicado, para el conocimiento de la ciudadanía en general.

Fueron ya realizadas y compartidas con ustedes estas memorias de los eventos del 2023.

El punto número 5.4, es el Reporte semestral de las capacitaciones, a petición de integrantes de partidos políticos en materia de paridad y violencia política en razón de género.

Durante este segundo semestre, en las oficinas de la UCTIGEVP, así como en la cuenta de correo electrónico e institucional de dicha área, no se recibieron solicitudes para brindar capacitaciones a integrantes de los partidos políticos en materia de esta actividad.

El punto número 5.5., era realizar una memoria de una actividad realizada con anterioridad, que fue el taller dirigido a medios de comunicación sobre construcción de notas periodísticas con perspectiva de género y prevención de la violencia política en razón de género.

Se da cumplimiento en totalidad a la actividad, al realizar y compartir la memoria de dicha actividad, la cual fue gratamente realizada y fue visitado este Instituto por periodistas del Estado de México, quienes compartieron también sus experiencias.

La información sobre el punto 5.6, que es el Informe Semestral sobre las Jornadas de sensibilización en materia de violencia política en razón de género en distintos municipios del Estado de México.

Se realizaron dos eventos más al lado y en colaboración, agradecemos mucho el trabajo en conjunto con el INFOEM; se realizó un evento el 14 de agosto del 2023 a las 12:00 horas en Ciudad Nezahualcóyotl, y el 7 de noviembre a las 12:30 horas en el Auditorio del DIF Municipal de Ixtapan de la Sal.

Estos dos eventos sumaron a una actividad de jornadas que, tanto por la Unidad, pero en colaboración también con el INFOEM, pudimos llegar a población muy diversa y alrededor del Estado de México.

El punto 5.7, el Cuarto informe trimestral para dar seguimiento a la información estadística sobre el registro de personas sancionadas por violencia política en el Estado de México.

Como en cada reporte, se realizó la solicitud de información a la Secretaría Ejecutiva y se desprende que, durante los meses de octubre, noviembre y hasta el 6 de diciembre del 2023.

No se agregaron datos de personas agregadas agresoras en el registro de antecedentes de agresores sancionados, judicial o administrativamente, por haber cometido violencia política contra las mujeres en razón de género en el Estado de México.

También se integró y se les compartió el reporte para dar seguimiento a las actividades del Programa de paridad, respeto de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político y electoral del 2023, a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana.

También se compartió con ustedes el informe para dar seguimiento a la difusión de información en los canales institucionales del IEEM, en materia de paridad de género y violencia política en razón de género, el cual fue realizado y compartido con ustedes, a cargo de la UCS.

Se informa también en el punto 5.10 se realizó el evento, junto con la memoria correspondiente, conmemorativo al 70 Aniversario del Voto de las Mujeres en México.

Se realizó la conferencia "Movimiento feminista y los derechos políticos de las mujeres: de las cuotas de género a la paridad".

La ponente fue la doctora Sol Cárdenas Arguedas, y se realizó el 20 de octubre a través de transmisiones Facebook Live y YouTube.

Y el punto 5.11, que es la base de datos, se compartió con ustedes en este cumplimiento de supervisar la recopilación de criterios jurisdiccionales relevantes en materia de violencia política en razón de género y paridad en el proceso electoral 2023.

Y, al respecto, con apoyo de la Subdirección de Medios de Impugnación de la Secretaría Ejecutiva, se conjuntaron criterios jurisdiccionales relevantes en materia de paridad y violencia política en razón de género. Son 15 criterios jurisdiccionales y tres criterios jurisprudenciales.

Y esos serían, de manera muy resumida, todos los informes que recibieron.

Agradezco mucho la participación de otras áreas que, junto con la Unidad y en el liderazgo de esta Comisión, pudimos dar cumplimiento al Programa de Trabajo 2023 de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación.

Es cuanto, Presidenta.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Muchísimas gracias.

Previo a dar el uso de la palabra, le pediría por favor que diéramos cuenta de la integración de la mesa, si fuera usted tan amable.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Claro que sí, Presidenta.

Doy cuenta de la integración de Claudia Lizbeth Jiménez Garnica, representante suplente del Partido de la Revolución Democrática ante la Comisión.

Bienvenida.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Bienvenida.

Ahora sí se encuentra a su consideración el Informe de Actividades 2023 de esta Comisión.

Abriríamos el micrófono, por si alguien desea intervenir en primera ronda.

Por favor, Consejera Sandra López Bringas.

CONSEJERA ELECTORAL, LIC. SANDRA LÓPEZ BRINGAS: Gracias, Presidenta de esta Comisión.

En relación a este punto del orden del día, respecto de las actividades realizadas por la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación, durante el 2023, específicamente respecto del taller dirigido a medios de comunicación sobre construcción de notas periodísticas con perspectiva de género y prevención de la violencia política en razón de género.

Quisiera, no sé si fuera posible, en la medida de lo posible, si se podría sugerir que se pudiera incorporar toda la información que se dio en este taller dirigido a medios de comunicación en la página del Instituto o ponerlo a disposición esta información a quienes son integrantes de los medios de comunicación.

Porque, bueno, recordemos que actualmente no tenemos personas registradas como personas violentadoras, en este registro de personas sancionadas, tal y como ya se dio cuenta.

Pero también advertimos que las únicas tres personas que habían estado en este registro, pues eran personas que ejercieron actividades o violencia política en razón de género y que se acreditó como tal en razón del uso de su ejercicio periodístico.

Y por eso considero que bueno es importante esta información, que se les pueda estar brindando este tipo de talleres que se vienen realizando, por parte de la Unidad de Género.

Pero también este vemos que, aún y cuando exista esta información, se puedan brindar infografías, informes, los talleres, cursos o cualquier otra denominación, luego advertimos que personas que inclusive tomaron este taller dirigido a medios de comunicación, pues siguen replicando conductas de violencia política contra las mujeres en razón de género. Básicamente pues se ve casi todos los días en los medios digitales.

Entonces, sí podría sugerir que, si esta información podiera estar puesta a disposición, principalmente a los medios de comunicación porque, como ya lo vimos, el antecedente del Estado de México es que las personas que han sido sancionadas por violencia política en razón de género, precisamente son aquellas

personas que han hecho el ejercicio periodístico y que bueno no es libertad de expresión, como se ha determinado también por los tribunales, porque merma la participación política de las mujeres que tienen o pretenden tomar este ejercicio al cargo, ya sea de manera por elección popular o este están siendo servidoras públicas y cumplen con espacios de toma de decisiones.

Sería cuanto.

Muchas gracias.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Muchas gracias.

Le pediría, por favor, Secretaria Técnica tomar nota.

Sabemos que lo tenemos medio previsto en el programa, pero, conforme a lo que dice la Consejera Sandra López Brindas, quizá valdría la pena también hacer un taller específico, porque normalmente lo hacemos una vez iniciadas las campañas, pero creo que tendría que ser desde las precampañas, donde podamos hacer un taller.

Porque, si esperamos cerca de 10 mil registros, quiere decir que más del 50 por ciento serán mujeres las que sean candidatas y pueden sufrir violencia política en razón de género, pues para explicar no solamente cuál sería la labor periodística, sino también las consecuencias de cometer violencia política en razón de género en contra de las candidatas.

Y, dos, yo creo que también valdría la pena establecer algún curso, algún taller, donde podamos también explicar cuáles serían las puertas y los canales que tendríamos en esta institución para poderles orientar, en caso de que pudieran

advertir o estimaran que estuvieran siendo sujetas o que estén sufriendo violencia política por razón de género y pues estar dando el acompañamiento respectivo.

Porque justo yo también vi aquí el Programa de Trabajo 2023, cómo se estaba dando el seguimiento de las personas que acuden con nosotros.

Pero justo creo que ahora que veamos el punto de la guía, creo que va a ser un gran momento para nosotros realmente materializar ese apoyo y ese acompañamiento.

Y creo que ahorita estamos a muy buen tiempo para hacerlo y no solamente hacerlo en campaña, sino hacerlo preventivo, desde ya las próximas semanas.

Muchísimas gracias.

¿Alguien más?

CONSEJERA ELECTORAL, LIC. SANDRA LÓPEZ BRINGAS: Gracias.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Gracias a usted, Consejera Sandra López Bringas.

¿Alguien más quisiera intervenir en primera ronda?

Por favor, Consejera Paula.

CONSEJERA ELECTORAL, DRA. PAULA MELGAREJO SALGADO: Muchas gracias, Presidenta.

Muy buenos días nuevamente.

Nada más para hacer una precisión, que seguramente fue allí un error de dedo.

En el punto 5.1, en la hoja cinco, en donde viene la plantilla de personal permanente, Consejera Electoral, cinco hombres; nada más serían cinco mujeres.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Gravísimo, sí.

CONSEJERA ELECTORAL, DRA. PAULA MELGAREJO SALGADO: Es al revés, y ya se hace coherente con el siguiente párrafo.

Nada más era eso.

Gracias.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Es al revés, exactamente al revés.

CONSEJERA ELECTORAL, DRA. PAULA MELGAREJO SALGADO: Gracias.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Al contrario, muchas gracias.

Y también, digo, aprovechando que aquí está el maestro Efraín, que si podía hacernos favor de actualizar estas cifras, porque los números que detectamos, justamente nos llamaron poderosamente la atención porque pues a lo mejor no estamos haciendo las cosas tan bien a nivel institucional, porque niveles que no son

ni siquiera mandos medios y superiores, existen 244 hombres y 174 mujeres. Quiere decir que incluso menos del 40 por ciento estaría ocupado por mujeres.

Y de la información que se nos hizo favor de proporcionar, dice que 12 de 16 subdirecciones son ocupadas por hombres.

Sabemos que hay el servicio profesional a través del SPEN, pero pues sí podría generarnos algún tipo de preocupación que tiene que ser analizado, porque sería 12 de las 16 subdirecciones por hombres y tres de las jefaturas; sería la mitad, pero en el resto de las jefaturas de departamento sólo son 18 mujeres y 36 hombres.

Quiere decir que, respecto a jefaturas de departamento, sólo está siendo ocupado prácticamente por el 30 por ciento de mujeres.

Y en el caso de las subdirecciones sería 20 por ciento por mujeres y del total de las tipo líder A de proyecto ocurre lo mismo, solamente son 45 mujeres contra 78 hombres, y eso serían plazas medio superior.

Y en el que es la plantilla permanente con puestos funcionales y operativos, serían 244 hombres contra 174 mujeres.

Entonces, aprovechando que aquí está el Director de Administración, que si podríamos corroborar si estos datos son correctos para poderlos presentar en la siguiente sesión y, de ser cierto, ver qué medidas vamos a tomar a nivel institucional en este supuesto.

Muchísimas gracias y gracias por su observación.

Porque si, por ejemplo, fuera así, aquí ya no son cinco, es al revés.

Muchísimas gracias.

Gracias a usted, maestro Efraín.

¿Alguien más quisiera intervenir?

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Ma. Magdalena.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Ah, por favor. Representante, señora representante del Revolucionario Institucional. Muy buenos días.

REPRESENTANTE DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL, MTRA. MA. MAGDALENA SÁNCHEZ MILLÁN: Buenos días, Presidenta.

Buenos días a todos los integrantes de la Comisión.

Quisiera solamente hacer una observación en relación del punto 5.2, sobre la difusión y aplicación del Protocolo interno para la prevención, atención y seguimiento de casos de acoso y hostigamiento sexual y laboral en el Instituto Electoral del Estado de México.

De acuerdo a la difusión, de acuerdo al informe, la difusión está siendo importante.

Hay elementos para que se tenga conocimiento, pero a la hora de la aplicabilidad en la página número 12, resulta que solamente hay asesorías y no se ha iniciado ningún procedimiento.

No quiero decir, ya vi también las conclusiones en relación de que hay asesorías brindadas.

Con el Protocolo no ha habido ninguna; ajenas al Protocolo sí y solamente han sido tipos de asesoría iniciales porque no ha habido, me queda claro por qué, porque no se han iniciado.

La mayoría de las víctimas han sido mujeres y este Protocolo también incide sobre los hombres y de la diversidad, por supuesto, también.

Me parece que habría que, ya vi las conclusiones respecto de este tema en la página número 18, pero valdría la pena presentar una estrategia específica para la difusión, no sé si para la difusión porque la difusión la veo vasta, pero yo creo que para la sensibilización ya más cercana de lo que implica o qué garantiza este Protocolo.

Una estrategia específica en el próximo programa. Por ejemplo, aquí lo dice muy bien, que no quiere decir que no existan conductas que atenten y que garanticen esta condición, pero hay otras condiciones que no están permitiendo que se pueda este Protocolo o el mismo Instituto garantizar que no exista el acoso y el hostigamiento sexual y laboral al interior del Instituto.

Entonces, solamente hacer la observación.

Vi las conclusiones, pero me parece que faltaría alguna estrategia específica para esto.

Muchas gracias, Presidenta.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Al contrario.

Tiene usted toda la razón y quisiera hacer algunas precisiones la Secretaria Técnica, si fuera tan amable.

SECRETARÍA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Muchas gracias, Presidenta. Así es.

Lo que notamos en el año anterior es que quienes más se acercaron en materia del Protocolo, que eso es importante, como aquí solamente estamos informando sobre lo que atiende el Protocolo, por eso es que hacíamos esta precisión de que sí hubo algunas asesorías, que no necesariamente tenían que ver con el camino a seguir por parte de ese Protocolo, más no que no fueran atención a otras situaciones no deseables dentro del Instituto, que no se reportan en este sentido.

Y también comentarles que lo que notamos es que quienes más se acercaron durante el año fueron el personal de las juntas.

Hablando de esta petición de la representante del PRI en esta estrategia para la sensibilización, es una de las claridades que tenemos como objetivo los sectores distintos y estas condiciones distintas laborales y cómo tendríamos que acercarnos.

Tomamos la nota, si así lo instruyen, de manejarlo de esa manera, porque fue algo que notamos.

Vaya, quienes sí se han acercado con mayor confianza al Protocolo en sí, han sido personal de las juntas que ahora están por iniciar trabajos.

Sería cuanto, Presidenta.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Muchas gracias.

Y, previo justo a esta observación, digo, me estoy adelantando un poco con el punto seis, pero sabemos que hay personas que se han dirigido a la Unidad pidiendo asesorías, pero solamente se queda en asesoría y ya no continúan; es decir, ya no presentan ningún tipo de escrito, no se acercan, pues, queremos entender y creemos cuáles son las razones.

También lo platicamos ahora antes de iniciar la sesión, que no todo lo que se ve en las áreas tiene un impacto en las comisiones.

Sin embargo, estaríamos estableciendo –si no tienen ustedes inconveniente– algún compromiso para que nosotros pudiéramos acercarnos a la Unidad de Género e ir viendo, no como datos estadísticos de cuántas personas se han estado acercando, sino ver y nosotros ser los que nos acerquemos a estas personas para ver el seguimiento, para ver qué está ocurriendo y para ver incluso si se trata de hechos aislados, o bien están ocurriendo algunas circunstancias en algunos lugares específicos, para poderlo atender de inmediato y no solamente dejar que a lo mejor las personas se acerquen, pidan asesoría y ya no regresen por temor, por muchísimas circunstancias.

Entonces, a ver, si se trata de lugares específicos, empezar a tomar las medidas de inmediato.

Entonces, si ustedes nos permitieran formalmente no corresponde a las atribuciones y facultades de esta Comisión, pero lo podríamos poner como un compromiso y estar viendo qué es lo que está ocurriendo, respecto de lo que

ocurrieron de algunas observaciones del año pasado y ver cómo lo podríamos generar, para dar un verdadero seguimiento, pero no sólo seguimiento, sino un acompañamiento de las personas, sobre todo que vamos a estar sometidos a un mayor número de personal, a muchas horas más al interior del Instituto y creemos que tenemos que reforzar ese tema sí o sí.

No sé si tuviera alguien inconveniente al respecto.

Por favor, señora representante de Morena, Alina Castro. Tiene el uso de la voz.

REPRESENTANTE DE MORENA, ALINA CASTRO FLORES: Gracias. Buenos días.

Y, por ejemplo, después de que ustedes les pregunten, después de que les den confianza, que les digan qué es lo que les está pasando, por qué ya no siguen los procedimientos, ¿qué es lo que van hacer?

Porque, por ejemplo, hay muchísimas personas, muchísimos casos, muchísimas cosas que pasan y pues esas personas por temor exactamente a que los despidan, a que los dejen más tiempo trabajando, a que no los atiendan, a que no les hagan caso o muchísimas cosas, a que los ignoren, por eso no denuncian nada.

Ese es el problema que ha pasado aquí en el Instituto, entonces algo se tiene que hacer.

Algo se tiene que hacer y sobre todo porque durante el proceso, los horarios también, los horarios laborales, tiempos extras, el tiempo extra que tiene que

quedar, todo ese tipo de cosas lo tiene que considerar, porque si en la conducta de muchas personas luego-luego se ve.

Mucha gente le tiene mucho cariño al Instituto, posiblemente por eso no lo hace.

Mucha gente piensa que sí se va de su tiempo, o sea, si sale a las seis y se va, como que todo el mundo la va a observar y le va a decir: "¿Por qué te fuiste?", o su superior le va a decir "¿Oye, por qué no te esperaste?", o cosas así.

Entonces, se tiene que considerar todo ese tipo de cosas, para que la gente siga contenta aquí y rinda más el trabajo, en su trabajo.

Gracias.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Gracias.

Sí, creo que volvió a pedir el uso de la palabra la representante del Revolucionario Institucional, y tomar condiciones, por ejemplo, saber si una mujer está embarazada, sabemos perfecto que hay un proceso electoral, pero si una persona tiene un embarazo, evidentemente que pueda realizar sus funciones desde casa, por ejemplo.

Es un ejemplo.

Ver, por ejemplo, si las jornadas extraordinarias siempre casualmente se le deja a la misma persona de guardia, porque evidentemente muchos no lo van a querer decir por miedo a perder su empleo, pero tenemos los mecanismos para poder saber que casualmente siempre dejarían a la misma persona o a algunas otras personas nunca les estarían imponiendo una guardia. Digo, es un ejemplo, eh.

Sobre todo, por ejemplo, las mujeres embarazadas, me queda claro que podemos poner en riesgo su vida, su integridad y la de sus bebés.

Es decir, bueno si bien hay un proceso electoral –es un ejemplo, eh–, una mujer embarazada podría realizar perfectamente las labores en su casa después de las seis de la tarde, y no establecerle las guardias de quedarse hasta altas horas de la madrugada, porque eso las podría poner en un riesgo inminente, por ejemplo. Es un ejemplo nada más.

Pero sí, justo eso es lo que queremos hacer porque el único seguimiento que nosotros teníamos era el estadístico, saber cuántas personas venían y sabíamos que simplemente no regresaban.

Ahora nosotros lo que tenemos que hacer, si nos lo permiten, ahora como un compromiso de la Comisión, es: quiénes son. Digo, no vamos a exponer aquí por supuesto los nombres, las tenemos que proteger, quiénes son, de qué área son, qué es lo que están diciendo, a lo mejor es una misma conducta y ver qué medidas podríamos tomar pues para que no vuelva a ocurrir este tipo de situaciones o algún tipo de medida preventiva y/o correctiva.

Ese tendría que ser un compromiso de esta Comisión, si nos lo permitan.

Y, perdón, no la dejé hablar, representante del Revolucionario Institucional, perdóneme usted.

Tiene el uso de la palabra.

REPRESENTANTE DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL, MTRA. MA. MAGDALENA SÁNCHEZ MILLÁN: No se preocupe, Presidenta.

¿Por qué mi comentario? Porque estamos en pleno proceso electoral.

El *mobbing* o el hostigamiento o el acoso laboral es muy evidente en este tiempo.

Me parece que se pudiera, si solamente hay asesorías no vinculadas al Protocolo, está como medio raro.

Y, si hay asesorías, pero no se activa el Protocolo, entonces ¿qué es lo que está impidiendo o qué obstaculiza la activación de este Protocolo? Es lo que debemos de preguntarnos.

Es el texto de cómo lo diseñamos y que no se les hace accesible, necesita una línea de acción el Protocolo, necesita especificar bien cuáles son las conductas en las que se encuadran cada una de esta para que puedan ser encuadrados como acoso y hostigamiento sexual y laboral; o sea, la conducta como, si la estamos especificando bien.

Entonces, habría que hacer un análisis, si ese es desde el texto, de cómo lo estamos explicando, de cómo estamos sensibilizando, como dice la representante Alina, que me antecedió la palabra, a lo mejor hay una lealtad a la institución, pero hay que hacer comprender que es diferente la lealtad a la Institución a la lealtad hacia las personas.

Y me parece que va a ser muy importante por la dinámica específica que hay en el proceso electoral.

No sé si me escucharon, pero ese sería mi comentario.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: No, al contrario.

Perfecto. Sí, de hecho, yo ya anoté todas y, si no, vuelvo a ver el videíto para que no se me vaya ninguna.

Claro que la escuchamos y todas estamos asintiendo.

Digo, perdón, no se ve en cámara todo lo que estamos nosotras asintiendo aquí en la Sala de Comisiones, pero sí, todas asentimos y dijimos que, incluso ahora la Consejera Pau, decía: También la guía nos va a servir y demás, pero lo tenemos que hacer ya; o sea, no esperar a que llegue marzo, abril, mayo, es ya.

Y sí tomamos nota de absolutamente todo.

Y esta misma semana, es más, hoy mismo nos ponemos a trabajar en ello.

Muchas gracias.

REPRESENTANTE DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL, MTRA. MA. MAGDALENA SÁNCHEZ MILLÁN: No sé si me permita volver a hacer un comentario, nada más a margen de este mismo.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Sí.

REPRESENTANTE DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL, MTRA. MA. MAGDALENA SÁNCHEZ MILLÁN: No al margen, en ese sentido, de que a lo mejor una infografía muy breve sobre las conductas.

A veces, miren, yo lo que me he encontrado es que las conductas a veces no las comprenden como que son actos de acoso y hostigamiento, sobre todo en el ámbito laboral.

El ámbito laboral, el acoso y hostigamiento o llamado *mobbing*, también se les da a los hombres, cuando no se justifica el trabajo que se les da, cuando está fuera de sus facultades, cuando los horarios, cuando no hay, muchísimas cuestiones cómo se les llama, cómo se les nombra, ese espacio en el que se da.

Hay muchas conductas que vienen bien especificadas en las normas. Entonces, a lo mejor una infografía sobre las conductas, me parece que cuando te preguntan, cuando he dado asesorías lo te preguntan, es: ¿Sí es eso un acoso y hostigamiento laboral?

Hasta dónde llega un acoso y hostigamiento o cómo tipificar qué es un acoso y qué es un hostigamiento sexual, por ejemplo, que son diferentes.

Entonces, sí es correcto, estamos, miren mucho tiene que ver no solamente cómo lo estamos viendo nosotros sino del marco contextual y de la estructura de cómo entendemos las cosas, de cómo nos relacionamos en el ámbito laboral.

Mucho también tiene que ver de cómo está la construcción social de cómo deben de tratarse en este sentido las relaciones laborales que hay y la dinámica en cada uno de los ámbitos.

Entonces yo lo dejo allí solamente como que algo está pasando cuando no tenemos estas condiciones, y lo digo por experiencia porque nadie llega porque sienten que no son violentados; y luego, cuando platicas con ellos, sí son

Y una vez que se dan cuenta que sí está sucediendo la conducta, bueno, ahora "¿qué pasa si denuncio?", "¿Hay la confianza?", "Perderé mi trabajo", "Me van a señalar", "¿qué me garantizan?", etcétera, etcétera.

Entonces, lo dejo en la mesa simplemente porque no quiero decir que el Instituto o las áreas lo estén haciendo mal. Es una situación de construcción social, ¿sale?

Muchas gracias.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: No, al contrario, muchísimas gracias.

Cedemos el uso de la palabra, pero primero le daríamos el uso de la palabra a la representación del PT, por favor.

REPRESENTANTE DEL PARTIDO DEL TRABAJO, LIC. CÉSAR FRANCISCO PEDRAZA VARGAS: Con su venia, Consejera.

Muchas gracias.

Siempre es un tema que va a estar presente.

Qué bueno, es interesante no dar ningún paso atrás en atender estos problemas, sobre todo ahorita que estamos en proceso electoral, que precisamente por la carga de trabajo, las responsabilidades y los compromisos que tiene el Instituto, como los partidos políticos, en las jornadas largas de trabajo pueden suceder este tipo de abusos inclusive laboral, etcétera.

Pero llaman la atención precisamente los datos que ustedes mencionaron hace rato con relación a la Subdirección de las direcciones de este Instituto, que en su mayoría hay más personal masculino que femenino, en este caso, atendiendo también al Servicio Profesional Electoral, que no ha llegado a los equilibrios.

Ya no hablemos de optimizar sino nada más de encontrar equilibrios.

Y creo que también muchos de los males que hay en el Instituto con relación a este tema, entre otras circunstancias más profundas, es también el no poder llegar a estos equilibrios.

Sí a lo mejor en las direcciones de más alto nivel, pero no abajo; entonces, abajo es también donde se tiene que trabajar.

Y, aunado a este tema también de lo que está sucediendo ahorita en el Instituto, pues nosotros, como representaciones de los partidos políticos, también estamos en este mismo entorno, en este mismo ecosistema; entonces, problemas que hay en el Instituto, también se ven reflejados en las representaciones.

Y, de la misma manera, al ser desconcentrados nosotros, no hemos tenido ese medio como también para poder acercarnos a ustedes y ver qué está pasando en las representaciones, donde también hay un buen número de mujeres.

Y eso sería, nosotros también nos sumamos a trabajar con ustedes.

Sí estoy a favor de que se haga un taller donde realmente se puedan dar herramientas para sensibilizar y ver cómo atender este problema; porque, bueno, tanto en los partidos como en otras expresiones de partidos políticos pues también sucede lo que aquí; la mayoría de los liderazgos y los tomadores de decisión siguen

siendo preponderantemente hombres y lo podemos ver como ejemplo a nivel nacional, los dirigentes de los partidos la mayoría son hombres.

Aquí en los partidos y en las otras expresiones es igual, la toma de decisiones hombres y los espacios que hay para mujeres al final del día los designan los hombres.

Entonces, sí es una situación que se debe de trabajar, pero verdaderamente, más allá de una numeralia, también con estrategias y también, de alguna manera, con elementos humanistas para poder reflejar los trabajos.

Es cuanto.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Muchas gracias.

Sí, justamente, estamos anotando absolutamente todo, algunas de las ideas que se nos están ocurriendo, digo, eso no indica que van a ser las únicas, es una idea en este momento, simplemente de algunas actividades.

Estábamos platicando ahorita que sería, si nos lo permiten cada lunes pondríamos en el whats, en el *chat* que tenemos, propuestas de infografías para su consideración, para que nos hagan favor de emitir cualquier observación, con un tiempo breve para su revisión, agradecemos su comprensión que sea en tiempo breve, estaríamos difundiéndolas cada semana, pero sería una de todas las actividades que tenemos que hacer.

Si, por ejemplo, ahora la representante del PRI dice: "Infografías". Van a decir, bueno, ya dijeron infografías y con eso cumplen". No, no, o sea, es una de todas las cosas que tenemos que hacer.

De los talleres totalmente de acuerdo, incluso también le pediría que siguiéramos la misma dinámica de los talleres también por whats, en el que se nos haga a lo mejor grupos más pequeños; entonces, por ejemplo, podríamos decir que hoy vamos con las representaciones y preguntar más o menos la agenda, porque sabemos que van a estar dentro de un proceso electoral y que van a estar bien complejas sus actividades; más o menos ver probables fechas y demás y que en los talleres que estemos también presentes todas las que queramos para poder ver si están bien incluso los talleres o hay que reforzar algo porque a veces en los talleres se dan los conceptos, digo, agradecemos muchísimo a los académicos, pero dan los conceptos de qué es acoso, de qué es violencia, pero dicen: "Ajá ¿y luego? O sea, sí soy violentada, no soy violentada". Digo, a lo mejor algo un poco más práctico, que sea un poco más tangible, que digamos: ¡Ah! Claro. Eso que yo estoy viendo es lo que estoy sufriendo. Porque a lo mejor nada más con la lectura del concepto no resulta suficiente, sino algo que pueda ser un poco más tangible.

Y seguiremos proponiendo, semana por semana, cosas, si nos lo permiten.

También quisiéramos pedir, y también lo haríamos, pues el acompañamiento de todas nuestras compañeras y compañeros de todo el Instituto, de si alguien se entera que denuncie, guardar la secrecía, no decir con el de junto: "!Ah! ¿Ya supiste, Sandy, que Susi acaba de denunciar"? Porque eso, al contrario, inhibe que alguna persona denuncie, sino guardar la secrecía necesaria y pues que las y los compañeros nos apoyemos.

Somos un mismo Instituto, lo decía Alina, todos queremos esta institución y también nos queremos entre nosotros, muchísimos tenemos muchos años de conocernos, todos nos hemos cuidado, todos nos hemos protegido, es momento también de protegernos en estos temas y generar esos lazos de solidaridad, de compañerismo y más bien que encuentren apoyo y que encuentren un espacio y

una ayuda para poder, juntos, salir con un tema, porque incluso puede ser violencia, por supuesto, pero también a veces puede ser un malentendido y si es un malentendido, digo, también puede existir, puede ser un malentendido, pues aclarar esos malentendidos o ver cuáles son los mecanismos para encontrar una solución.

Digo, no sé. Susi y yo trabajamos en la misma oficina y a lo mejor somos de un carácter diverso y no por eso una está violentando a la otra, a lo mejor la solución es de si trabajamos en equipos distintos.

SECRETARIA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Sí, resolución de conflictos.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Exacto, resolución de conflictos reales para poderlas atender y no esperar escalar cuando Susi me saque la lengua y yo le haga caras.

Pero pues sí es un compromiso que se va adoptar en esta Comisión, con la independencia de que se informe en las sesiones o en las reuniones, les estaríamos informando por vía whats, que es el medio más efectivo, y cualquier, por favor, crítica, comentario de: "Lo están haciendo mal". No nos vamos a enojar, al contrario, se los vamos agradecer enormemente, que nos digan: "Oye, es que esa no es la línea correcta, creo que no está funcionando, vemos que están empeorando las cosas, o parece que no están haciendo nada". Porque puede parecer, si nos hacen favor también de decírnoslos por whats, personal, como ustedes gusten, lo vamos a recibir como debe ser, para mejorar, porque esa también tiene que ser nuestra misión. Muchísimas gracias.

¿Alguien más desea intervenir?

Por favor, señora representante de Morena.

REPRESENTANTE DE MORENA, ALINA CASTRO FLORES: Gracias.

O inclusive puede ser de una forma contraria, ¿no?

Voy a poner un ejemplo que yo ocupo y muchas personas ocupan, cuando vas a la tlapalería y dices: Es que quiero esta manguera, esto que es así, así y así y el señor te dice: "!Ah! Pues es un cople lo que necesitas". ¿No?

Entonces, por ejemplo, aquí igual utilizar este tipo de cosas: Oye, es que cuando llegué a la oficina me dijeron: "¿Por qué apenas llegaste? Que nos sé qué". Eso ¿qué significa? Eso ¿qué tipo de violencia puede ser?

O sea, preguntarles de esa forma también, porque puedes llegar y te dice *mobbing*, ¿no? y te va a decir: ¡Ah! O por ejemplo que ocupan todavía, a veces en el Facebook, te dicen: "Es que antes no era bullying, no había bullying y lo que podíamos arreglar era fuera de la escuela, darte unos golpes y se terminó". Decimos, es que es lo mismo, ¿no? O sea, siempre ha existido, ¿no? hostigamiento, violencia siempre, nada más que ahora ya se le llama de otra forma, ya le decimos de otra forma, ¿no?

Entonces, eso estaría muy bien, o sea, preguntarles qué les ha pasado y ya decir: ¡Ah! Bueno, esto entra dentro de este tipo de acoso, de abuso, para saber, ¿no? Porque ahora se tiene que manejar de otra forma, porque pueden dar conceptos y simplemente no se entienden, o sea, por más que se expliquen no se entienden y siempre va a haber una forma de esquivarlos, siempre va a decir: "!Ah! Bueno, pero yo, si dice que significa esto, ¡ah! pero yo hice esto!" ¿No? "Entonces ahora voy a hacer esto para que ya no sea lo mismo".

Entonces, yo creo que sería también una buena forma de que todos entendamos muy muy bien lo del acoso y todo eso.

Gracias.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: No, al contrario. Gracias. Y sí estamos comprometidos.

Y Susi quería.

SECRETARIA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Quería decir algo, porque de todo lo que estamos apuntando, esta última participación, representante, así es.

Lo que hemos también visto como una necesidad es sí dar conceptos no, incluso muy específicos ejemplos, pero también lo que hemos notado es la necesidad de asesorías personalizadas, porque justo pasa eso, a lo mejor el que te pregunten: "Oye, ¿por qué tan tarde?" Para una persona puede ser, oye es que me lo preguntó una vez y entonces habría que ver si eso implicaría hostigamiento laboral o de verdad era una pregunta y estaríamos hablando de una resolución de conflictos de, oye, a lo mejor no te lo está preguntando de esa manera.

Y lo que nos ha funcionado en las asesorías es, la verdad es que el equipo de la Unidad, pues aquí está Rox, le dedica horas a las asesorías con la intención de escuchar todos los detalles de esa experiencia bien personal en ese espacio laboral, en ese momento de actividades porque a veces los consejos muy generales, sobre todo en modalidades de violencia, como es el hostigamiento y acoso laboral, que son continuos, que tienen ciertas especificaciones para que el proceso de, incluso, una sanción camine, buscamos tener así la mayoría de los elementos, pero para eso, ahí coincido en la recomendaciones que nos hacen.

buscar mucho más la confianza del personal del Instituto, porque si se acercan y nos dan el tiempo y la confianza de platicarnos realmente la experiencia completa, el camino a seguir va a ser mucho más claro tanto para la persona que lo esté sufriendo como para las actividades que ahorita mencionaba la Presidenta de la Comisión, de cuáles serían las actividades específicas, incluso por área.

Entonces, ahí creo que tenemos un compromiso en generar si información muy amplia y genérica, pero también generar el acercamiento a la historia de cada persona para conocer los detalles y las posibles vías y las modalidades.

Es cuanto. Gracias.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Sí y ahorita justo decíamos, por ejemplo, podemos hacer un tipo de encuesta, ¿no?

¿Qué sientes para ti que es violencia? O ¿Qué has creído que ocurre aquí en el Instituto? Por ejemplo.

Y que sea totalmente anónimo y nos podemos dar sorpresas, ¿no? A lo mejor lo que decía ahorita Susi del reloj, pero qué va a pasar si 10, 15, 20 personas de repente advertimos que todas dicen exactamente lo mismo y a lo mejor nadie se había dado cuenta que esa era una conducta violentadora.

O sea, más de decir: Tú sientes que te violentan. A lo mejor cuidar nosotros esas palabras y decir: Oye, ¿cómo te sientes en tu lugar de trabajo? O ¿qué sientes que te puede afectar en tu desempeño? O ¿qué te pone triste? O ¿qué sientes que no haces las cosas debidas? O sea, cuidar nosotros las palabras, hacerlo en un tema de anonimato para poderlo segregar y poder conocer qué es, quizá, lo que esté pasando y generar algún tipo de mecanismos.

Lo que decía, si a lo mejor si te dice una sola persona que llega tarde, bueno, pero si vemos que 10, 15 o 20 personas te dicen que exactamente lo mismo; entonces, creo que ahí podría haber alguna conducta que incluso la persona que está generando violencia ni siquiera lo sabe y no lo está haciendo con la intención de generar violencia, a lo mejor pensaba que ese era un incentivo y no un acto violentador. Digo también puede ocurrir, porque a veces quien comete violencia no sabe que la está cometiendo ni es su intención cometerla, habrá quien sí, pero habrá quien no.

Entonces, también acercarnos con esa persona y decirle: Oye, estarle preguntando a la persona a qué hora llegas o a qué hora te vas, puede resultar incómodo. O sea, tratar de generar un mecanismo para tener una mejor armonía y evitar este tipo de casos.

Pero, digo, estamos ocupando algunos minutos, si nos permiten también vamos a generar propuestas, vamos a generar situaciones, se las vamos a mandar por el *chat* acostumbrado y en el momento en que ustedes nos digan hacemos todos los ajustes y movemos el timón cuantas veces sean necesarias para que esto se logre. Muchas gracias.

¿Alguien más desea hacer cualquier tipo de comentario al respecto?

Por favor, señor representante del PT.

REPRESENTANTE DEL PARTIDO DEL TRABAJO, LIC. CÉSAR FRANCISCO PEDRAZA VARGAS: Gracias. Con su venia, Consejera.

No quiero que mi comentario se vaya tomar a mal, sino lo digo con todo respeto, pero sí necesitamos acciones concretas.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Sí.

REPRESENTANTE DEL PARTIDO DEL TRABAJO, LIC. CÉSAR FRANCISCO PEDRAZA VARGAS: Siempre he creído que para poder avanzar tenemos que tener la firme convicción de dos cosas: educar y formar.

Entonces, si bien el Instituto no es una institución educadora, creo que sí puede desarrollar talleres para toda la plantilla de personal de todas las áreas que integran el Instituto y darles por lo menos los conceptos más básicos, incluidos nosotros también, porque a mí también me falta, de por lo menos lo más básico de estudios de género, para también entender todos los tipos de violencia que pueden existir y no confundir actividades laborales, jerarquías, trabajos que en algún momento demanden tener cierta presión o responsabilidad y que yo u otra persona lo vayamos a tomar como un hecho que violenta. Son temas y criterios que hay que tener en consideración, pero siempre creo que es un tema de educación y de conocimiento.

Posteriormente, cuando tengas un personal más informado, que conoce o tiene los mínimos conocimientos de violencia, entonces ya se pueden ir implementando otro tipo de instrumentos, como por ejemplo la encuesta sin que se sepan los nombres de las personas, esta encuesta nos va a permitir tener datos que nos pueden servir para tomar decisiones y que hay que ir empezando a instrumentar de manera concreta para atender estas problemáticas que tienen muchas aristas, desde cómo puedo denunciar, mis datos qué va a pasar, mantenerlo en el anonimato, violencia que se mantiene también en el anonimato, no ventilar los nombres de las personas involucradas, de la víctima y el victimario, etcétera y luego ya después cómo canalizar esto, o sea, cómo sensibilizar y luego canalizarlo.

Y también algo que es un poco complejo: En muchos espacios de trabajo, donde hay liderazgos, el primer compromiso que tiene un servidor público es sacar

el trabajo, dar los números de acuerdo al tipo de trabajo o dirección que tenga; entonces, muchas veces por llegar a la productividad, al trabajo, vas a violentar los derechos de los demás y no estoy queriendo justificar nada, pero sucede. Entonces, vas a pasar muchas cosas por dar las cifras.

También ese es uno de los problemas, mucha gente prefiere, y es algo que a mí en lo personal no me agrada porque pareciéramos que somos reemplazables, ejércitos de reserva, estos liderazgos violentan y se van con el famoso chantaje de: "Si no te gusta, te puedes retirar". Y ante eso ¿qué puede hacer un hombre o una mujer? Te sustituyen y estos liderazgos siguen ahí.

Y nada más, y perdón que lo diga, se sientan, vienen, ven algo de género y van siguiendo la corriente. No, se trata de sentarse con estas personas, sensibilizarlos, tienen dirección, pero también tienen una responsabilidad y se tiene que llegar a equilibrios, porque donde yo siento que hay equilibrios o hay un poco más de mujeres, entonces ya la toma de decisión cambia, pero si las decisiones las sigue tomando con preponderancia un sexo sobre otro, va a seguir teniendo más fuerza la decisión de determinado sexo.

Yo creo que es una situación de educar y de informar, pero educar a partir de talleres.

Es mi punto de vista. Es cuanto. Gracias.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: No, al contrario. Gracias.

Justo estamos platicando, el mismo lunes, si nos permiten, estaremos haciendo una propuesta y la estaríamos pasando por *chat*, por correo también, pero

también en el *chat* para que sea el medio de comunicación y por correo para que desde el mismo lunes empecemos a generar propuestas y nos hagan favor también de hacer una observación o lo que ustedes incidan de esto: "Ni lo hagas que no va a funcionar" o "Creemos que es un buen principio, pero te falta esto, esto y esto". Entonces, el mismo lunes estaríamos presentándoles algo, si nos lo permiten, ya como compromiso permanente.

No, al contrario. Muchas gracias.

¿Alguien más desea intervenir?

Al no existir, se tendría por rendido este informe y le pediría, por favor, continuar con el punto seis.

SECRETARIA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Con mucho gusto, Presidenta.

El siguiente punto es el seis, es la presentación de la propuesta de Guía sobre la atención de violencia política contra las mujeres, en razón de género, al interior del Instituto Electoral del Estado de México.

Gracias, Presidenta.

Informarles que bueno esta actividad forma parte del Programa de Trabajo del 2023, ya a finales del año compartimos con ustedes, a través de correo electrónico, una primera propuesta, que es eso.

Sabemos que los temas de trabajo, de las vacaciones también a lo mejor no han permitido que ustedes tengan oportunidad de no sólo checarla sino de que también nos puedan hacer llegar algunas observaciones y por instrucciones de la

Presidencia la idea sería, otra vez se las compartimos y la intención es trabajarla con lo que hemos visto y yo agradezco mucho el compromiso con estas temáticas por parte de quienes integran esta Comisión, eso nos da una enorme guía a la Unidad.

Y poder, entonces, realizar reunión de trabajo o reuniones de trabajo, para poder tener una guía en este sentido y sobre todo con la intención de un tema de otro tipo de violencia bien específica, que es la violencia política contra las mujeres en razón de género, pues con tiempos apremiantes también, porque como lo comentaba, Presidenta, en los partidos ya están las mujeres viviendo estas malas experiencias, estas violencias en contra de su participación. Esa sería la intención.

El contenido que ustedes tienen de la guía lo pueden ver en pantalla, es una guía que intenta, primero, ejemplificar y hacer óptimos los conceptos y también aclarar mucho qué es, cómo hacer y cómo se atiende desde el Instituto este tipo de violencia, cómo se brinda la atención, cuáles son las asesorías a las víctimas, aclarar, platicar y socializar cuál es el proceso del Procedimiento Especial Sancionador.

Las denuncias de violencia política en razón de género son bien específicas, requieren normalmente de una asesoría o de un conocimiento jurídico bien especializado, el cual este Instituto tiene a bien el poder compartir a las víctimas de estas violencias y platicar también otros tipos y momentos en donde hay, por ejemplo, procedimiento de responsabilidad administrativa ante el Órgano Interno de Control; es decir, todas las vías y los caminos en donde esta violencia aparece y cómo actúa el Instituto al respecto.

Esa sería la presentación y es el documento que se les compartió.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Al contrario, muchísimas gracias e insistimos, entendemos la dinámica y nosotros lo mandamos los últimos días de diciembre, también lo comprendemos perfectamente.

Queríamos preguntarles que si existiera algún tipo de inconveniente de estar recibiendo observaciones hasta el 21, que serían prácticamente 10 días naturales para poder establecer una primera reunión de trabajo entre el 21 y el 27 y poder platicar los temas al respecto.

Estas observaciones, no se preocupen, no tienen que ser forzosamente por correo, no, no, si tienen algunas ideas, algunas inquietudes, lo que ustedes nos puedan hacer favor de observar para que en esta reunión de trabajo nosotros podamos ir haciendo mejoras al documento y también nosotros prometemos darle una nueva revisión para ver cualquier tipo de mejora y poderlo trabajar y que salga a la brevedad, de tal manera que se cuente con ese instrumento previo a las campañas electorales. Y previo es previo, con la mayor antelación posible.

No sé si alguien tenga alguna observación, comentario o duda.

Nos parece que.

Por favor, Magda, del PRI.

REPRESENTANTE DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL, MTRA. MA. MAGDALENA SÁNCHEZ MILLÁN: Gracias.

En una primera revisión, ya hice una primera revisión y tenía dos comentarios. En una primera, así rápida.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Sí. Gracias.

REPRESENTANTE DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL, MTRA. MA. MAGDALENA SÁNCHEZ MILLÁN: Esta guía va dirigida a mujeres en ejercicio de sus derechos político electorales. ¿Sale?

Son mujeres que no conocen el proceso sancionador, es que yo cómo quisiera decírselo, como académica, como pedagoga, le estamos hablando a las mujeres, pero no les hablemos como si supieran, como si supieran nuestro mapa cognitivo de cómo funciona el Instituto.

A esta guía, para mí, le faltan las conductas, hay 22 o 24 tipificadas, que no son limitativas en la legislación en general, en la Federal, y 32 en la local, que regula, bueno, la violencia política contra las mujeres en razón de género es una modalidad que te va a encuadrar o se van a tipificar o van a constituir en tipo penal cuando estén las conductas especificadas.

Inclusive para mí, el quid del asunto de la violencia política contra las mujeres, el quid es la conducta.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Okey.

REPRESENTANTE DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL, MTRA. MA. MAGDALENA SÁNCHEZ MILLÁN: Expliquémosle a las mujeres qué sí es y qué no es y además qué debe tener.

O sea, les voy a poner un ejemplo: Hablar en el cabildo, que todos hablaron y ya se agotó un tema y levanta una compañera la voz y dice el Presidente: "Ya se

agotó el tema, no puede hablar". Y que ella diga que es violencia política contra las mujeres en razón de género porque no la dejó hablar en el cabildo, no encuadra, porque a todos, sean hombres y mujeres.

Entonces, ¿qué quiere decir?

Que sea por su condición de género, que le afecte diferenciadamente entre hombres y mujeres, o sea, que encuadre específicamente y que estas mujeres, nosotras entendamos que sí encuadre la conducta.

Porque si no les explicamos, la conducta es, les podemos explicar todo el procedimiento, pero el especial sancionador, cómo participa el IEEM, la Secretaría Ejecutiva, la Contraloría General, o sea, sí, pero me parece que si va dirigida a las mujeres, lo primero es decirle claramente qué es la violencia qué sí encuadra.

Cuando a mí me dicen: "Es que el Presidente Municipal no me dejó hablar". ¡Ah! ¿No te dejó hablar por tu condición de género? O sea, porque eres mujer, manifestó ahí: "¡Cállate, porque las mujeres no tienen nada que decir!" En esa condición, o sea, lo encuadramos así o por el mensaje que escribió: "Por favor ya no estés hablando porque dices puras tonterías o porque eres una mujer". No, sino que ya agotó el tema, cerró, recordemos que cada cabildo tiene un reglamento interno de cabildo y a lo mejor se agotaron las rondas y todo eso, a todos les cerró.

Si tu compañero regidor también quiso hablar y no le permitió la palabra, también no lo iba a dejar hablar: "No, pues no lo iba a dejar hablar". ¡Ah! Entonces, no es violencia política contra las mujeres, es por el procedimiento interno del reglamento interno de cabildo.

Entonces, si está dirigido a las mujeres, veámoslo cognitivamente como qué necesitan saber ellas, la conducta.

Ahorita en el tema anterior, si me permites, Susi, te voy a mandar las conductas que la Organización Mundial del Trabajo trae como *mobbing*, la de que no sé mi trabajo, que le des actividades denigrantes, todo eso, porque esas son las conductas que debemos difundir, desde mi visión, ¿eh? Te estoy hablando desde mi mapa cognitivo, como que yo no sé nada, soy una regidora que entré y qué, ¿no? ¿Qué sí es y qué no es? Que a mí me den un presupuesto menor que a otras compañeras, pero tengo que por mi condición de mujer, porque a veces es que como soy de otro partido político. Pero entonces hay que justificarlo, hay que encontrar los elementos.

Entonces aquí el quid está, es por tu condición de género, por tu condición de mujer, que te afecte diferenciadamente y hay otra que no recuerdo ahorita en este momento cuál es la otra, que son las que daña en forma distinta a hombres y mujeres, implica consecuencias más graves, afecte más a hombres que a mujeres y se dirigida por su condición de mujer.

Y ahí están las conductas, pero esas conductas deben de ir acompañadas de esto, de estas condiciones para que sí pueda justificado.

Entonces, a partir de esa conducta no todas las atiende el Instituto Electoral del Estado de México, dependiendo de esa conducta vemos la instancia a la que se debe acudir; si es una regidora, no va a ir con ustedes porque está en el servicio público y está en el ejercicio de poder, en el cargo de elección popular.

Solamente quiero dejar ahí ese comentario de fondo, que preparemos una guía con el mapa cognitivo de a quién va dirigido, no con el mapa cognitivo de lo que yo entiendo, porque ustedes son gente especializada y experta.

Y ya después se hace un diagrama, si sí cumples con esta conducta vas a ir aquí, luego va pasar acá y ya un diagrama de flujo del caminito a seguir, desde el inicio, yo lo estoy viendo desde el aspecto académico y pedagógico, lo vi y sí, pero así voy a hacer el ejercicio, así se lo voy, en estos días, a enseñar a algunas compañeras, a ver qué comentarios me hacen en relación de la guía.

Pero una guía debe ser una herramienta que yo al verla ya sepamos, primero si sí cumplo con la conducta y segunda, adónde me debo de ir. Nada más, ya después ahí de asesoro, desde mi visión.

Entonces, esos son los dos comentarios que quería hacer, que lo veamos desde un mapa cognitivo, pedagógico a quién va dirigido.

Y segundo, muy sencillo, muy simple, que cualquiera de nosotros digamos: ¡Ah! Sí estoy siendo víctima de violencia. Entonces, debo ir hacia acá.

Ese sería mi comentario en general.

Y yo insisto, como en el otro Protocolo, las conductas, las conductas debemos explicarlas, pero las más desmenuzadas, o sea, de veras que lo que he podido observar es esto, las conductas, porque además la conducta nos da, es nuestro timón, nuestra guía de acción.

Gracias.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Al contrario. Gracias.

Sí, ya vimos por aquí también a la representación de Morena, del PT asentando, vamos a empezar a trabajar también ya mismo en ese tipo de ajustes a

la guía, porque lo que queremos es una guía que funcione, no una guía para cumplir con un requisito de la Comisión, no, es para que funcione. Y sí, lo vamos a empezar a trabajar.

Y eso, la verdad es que yo lo hacía a título personal, por ejemplo, con las infografías, las pasaba con alguien que no tenga nada que ver con nuestra materia para ver si se entendía y cuando me decían que no se entendía, sabía que la infografía estaba mal.

Pero cuando hagamos estos ajustes, prometemos que vamos a hacer eso, le vamos a enseñar esta guía a alguien que no esté en el Instituto, que no se dedique a esto, para ver si entiende y si nos dice que no entiende, ya sabemos que por ahí no. Entonces, para ir haciendo el ajuste.

Entonces, si les dicen: "Sí, ya sé qué es". ¡Ah! Entonces lo estamos haciendo bien.

Sí vamos a hacer esos ajustes de inmediato. Sí. Muchas gracias.

¿Alguien más desea intervenir en este punto?

Pues, bueno, muchas gracias. Cualquier otra observación y demás, nosotros lo vamos a seguir trabajando, pero cualquier observación en estos días siempre serán bienvenidas y se van a ir haciendo todos los ajustes para presentárselos previo a una reunión de trabajo, evidentemente con la suficiente antelación para poderlo platicar.

Perfecto. Muchísimas gracias.

Por favor, Secretaria Técnica, le pediría continuar con el siguiente punto.

SECRETARIA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Con gusto, Presidenta, el siguiente punto es el siete y corresponde a la presentación, análisis, discusión y, en su caso, aprobación del acuerdo por el que se remite al Consejo General la propuesta del Programa de Difusión y Promoción sobre la Paridad de Género, Respeto a los Derechos Humanos de las Mujeres en el ámbito Político-Electoral, la Prevención, Atención y Erradicación de la Violencia Política contra las Mujeres en razón de Género e Igualdad Sustantiva 2024, a cargo de la Dirección de Participación Ciudadana.

Es cuanto, Presidenta.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Muchísimas gracias.

Le daríamos el uso de la palabra a la maestra Liliana.

Y sí, adelantarles justo lo que dijimos antes de iniciar la Comisión, sabemos que propiamente esta no es la Comisión donde se podría o no analizar, pero así está en el programa; entonces, nosotros con mucho gusto recibimos a la maestra Lilí, y lo sabe bien, no somos las expertas en participación ciudadana, pero así nos establece que debe ser presentado, primero en esta Comisión, previo al Consejo General, y no en Cultura Política o no nada más la maestra Lilí dentro de sus actividades, pero sabe que siempre la vamos a recibir con muchísimo gusto.

Por favor, Lilí.

DIRECTORA DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA, MTRA. LILIANA MARTÍNEZ GARNICA: Muchas gracias, Presidenta.

Justamente este programa, de nombre amplio, me gustaría justamente esa parte empezar a explicarla.

La Dirección de Participación Ciudadana tiene las atribuciones contenidas en el artículo 201 y justamente en ese artículo refiere la elaboración y presentación ante el Consejo General, a través de la Junta General, de este programa y de otros más, como es el de cultura cívica, por ejemplo.

Y en este caso por el tema referente a la paridad y al respeto de los derechos políticos de las mujeres en el ámbito político, es justamente que es la Comisión correspondiente que nos está haciendo favor de integrar este programa en su programa de trabajo.

Quiero comentar que este programa tiene un carácter sobre todo interno, es decir, que va más dirigido, la gran mayoría de las actividades van dirigidas de manera interna al personal del propio Instituto Electoral del Estado de México.

También señalar que se elabora en conjunto con el área especializada, que es la Unidad Coordinadora de los Trabajos, bueno, el nombre largo que tiene la UCTIGEVP, que no me lo aprendo perdón, pero se realiza en conjunto con la UCTIGEVP; entonces, verán proyectos que están a cargo de la propia UCTIGEVP y también otros que están a cargo de la DPC, incluso la propia construcción del proyecto de 2025 estaría a cargo de ambas áreas.

En el proyecto uno, en esta vertiente de promover entre estudiantes de nivel básico, medio superior, así como madres, padres de familia y personal directivo y docente de espacios educativos, está a cargo de la DPC y la ejecución es de enero a agosto.

Cabe señalar también que prácticamente los recursos que se utilizan para este programa son los institucionales, los que tiene la UCTIGEVP y los que contiene la Dirección de Participación Ciudadana.

En la vertiente dos tenemos el proyecto dos, que es un curso virtual de capacitación sobre prevención, atención y erradicación de la violencia política contra personas de la diversidad sexual.

Este proyecto está a cargo de la DPC y el público objetivo es personal directivo de este Instituto y operativo de las juntas distritales y municipales. El año pasado ya se puso a disposición este curso a todo el personal del órgano central.

En el proyecto tres tenemos la elaboración y difusión de materiales sobre el principio de paridad, así como su implementación para el Proceso Electoral 2024 y va dirigido a servidoras y servidores públicos de las áreas administrativas y los órganos desconcentrados del IEEM, además de la ciudadanía interesada. Este proyecto está a cargo de la UCTIGEV en los meses de enero, abril y junio del presente año.

En el proyecto cuatro tenemos una capacitación muy importante, que va dirigido a los órganos desconcentrados del IEEM, a nuestras juntas municipales y distritales, y es sobre el tema de prevención y atención a la violencia política contra las mujeres en razón de género. Éste también está a cargo de la UCTIGEVP, como decía.

En el proyecto cinco tenemos la elaboración de materiales que se difundirá en redes sociales, institucionales y se alojará en el minisitio de la UCTIGEVP, va dirigido a la ciudadanía en general y el periodo de ejecución es octubre y noviembre de la presente anualidad.

En el proyecto seis tenemos justamente el diseño y elaboración del proyecto de Programa de difusión y promoción sobre la paridad de género, respeto a los derechos humanos de las mujeres en el ámbito político-electoral, la prevención, atención y erradicación de la violencia política contra las mujeres en razón de género e igualdad sustantiva para el año 2025. Éste lo elaboramos entre ambas áreas y el periodo de ejecución sería de agosto a noviembre de la presente anualidad.

Es importante señalar que tenemos una evaluación para saber si se cumplieron o no los objetivos de este programa y la ejecución de los proyectos será evaluada de conformidad con el método que se estableció en el propio programa, con la finalidad de reforzar o redirigir las estrategias en programas futuros; asimismo, se llevará a cabo la aplicación de una encuesta de calidad en los eventos en los que llevan un público objetivo que se trate de manera directa, los públicos asistentes, ya sea en eventos presenciales o en formatos virtuales.

Y, de manera resumida, este es el programa de paridad que se presenta a ustedes, que está a su consideración; cabe señalar que también la Presidencia de esta Comisión nos hizo favor de girarlo desde el mes pasado para conocimiento y observaciones de integrantes de esta Comisión, de los cuales no recibimos observación alguna.

Sería cuanto, Presidenta.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Al contrario, muchísimas gracias, maestra Liliana y nos da gusto, ya nos extrañábamos. Muchísimas gracias.

Está a su consideración.

No sé si alguien tenga alguna observación, comentario, adición, lo que ustedes gusten.

Podemos dejar de compartir pantalla. Listo, ahora sí ya los vemos. Muchísimas gracias.

Ahora sí está a su consideración el punto.

No sé si alguien quiera intervenir.

Bueno, pues si nos permitieran un segundo para poder contar con la presencia de la consejera Sandi.

Bueno, pero mientras les platicamos: En el punto cinco mandamos ya unos *links* con las sentencias de los tribunales respecto a los temas de género, paridad y, si nos periten, estaríamos haciéndolo ya de manera permanente, más allá de que ya no esté en el programa de la Comisión, todos aquellos criterios jurisdiccionales con ya no solamente con género, sino con temas de acciones afirmativas, no discriminación, derechos humanos, lo estaríamos subiendo continuamente a la página para ver si es de su utilidad, porque no solamente sería, quizá, de utilidad dentro de la Comisión, sino para en el desarrollo que ustedes tengan ahora en el proceso electoral al interior de sus partidos políticos, puedan ya ir teniendo estas sentencias.

Y también les vamos a hacer como una guía, un resumen, para que vean más o menos de qué tema va tratando cada una de las sentencias y las puedan localizar mucho más fácil y les pueda servir como insumo, no sólo para la Comisión sino para su quehacer ahorita dentro del proceso electoral y estaría, con mucho gusto, también sujeto a observaciones y comentarios para que les pueda servir este insumo. Muchísimas gracias.

Ahora sí retomamos el punto siete. No sé si alguien más quisiera intervenir o tenga alguna observación.

De no ser así, nuevamente muchísimas gracias.

Secretaría Técnica, sería tan amable de recabar el consenso y, en su caso, la votación.

SECRETARIA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Con gusto, Presidenta.

Solicito a las representaciones de los partidos políticos manifiesten de forma expresa si no otorgar su consenso respecto al acuerdo, lo manifiesten de manera expresa.

Se cuenta con el consenso de los partidos políticos presentes.

Ahora solicito a las consejeras electorales, integrantes de esta Comisión, si están por la aprobación del acuerdo por el que se remite al Consejo General la propuesta del programa referido, lo manifiesten levantando la mano.

Presidenta, el acuerdo ha sido aprobado por unanimidad de votos de las consejeras integrantes de esta Comisión y con el consenso de las representaciones de los partidos políticos presentes.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Muchísimas gracias, maestra Susi, por lo que le pediría su remisión al Consejo General para la aprobación, en su caso, respectiva, por el órgano máximo de dirección.

Y nuevamente, maestra Lilí, nos estaremos viendo. Muchísimas gracias.

Le pediría, por favor, continuar con el siguiente punto.

SECRETARIA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: El punto es el número ocho. Designación de la Consejera Electoral Sandra López Bringas, como enlace de la Red de Candidatas y de la Red de Mujeres Electas ante la Asociación Mexicana de Consejeras Estatales Electorales, A.C. para 2024.

Es cuanto.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Muchísimas gracias.

Comentarles que hace un par de años fue designada la Consejera Pati Lozano como la encargada y el enlace con la AMCEE respecto a esta Red de Mujeres Electas y también para los procesos electorales, a quien le agradecemos enormemente su apoyo, su participación, su coordinación.

Ya se recibió un comunicado por parte de la AMCEE donde se estaba preguntando a quién se propondría y la propuesta sería que fuera ahora la Consejera Sandra López Bringas, también le preguntamos, por supuesto, a la Consejera Pati Lozano antes, evidentemente, cuál sería la ruta que se continuaría y ella también coincidió que lo más sano sería alguien que estuviera integrando la Comisión, propiamente, para poder dar seguimiento y continuidad a estos trabajos, máxime que la Consejera Sandra López Bringas ha estado como integrante de la Mesa Directiva de la AMCEE, por lo tanto seguramente podremos influir de manera más activa y positiva en las acciones que se lleven a cabo.

Y, bueno, quisiéramos saber si la consejera no tuviera inconveniente y si ustedes tuvieran también algún tipo de observación y demás, para dar continuidad con estos trabajos.

Estaría a su consideración. Muchas gracias.

De no ser así, nuevamente agradecerle enormemente a la Consejera Pati Lozano porque sabemos que es mucho trabajo y seguras estamos que también la Consejera Sandi López Bringas lo hará de manera.

Perdóneme, señora representante del PRI.

REPRESENTANTE DEL PARTIDO REVOLUCIONARIO INSTITUCIONAL, MTRA. MA. MAGDALENA SÁNCHEZ MILLÁN: En primera instancia quiero hacerle un reconocimiento a la Consejera Patricia Lozano porque desde este espacio, que hoy está dejando, tuve la oportunidad de colaborar para ayudar en la Red, también agradecer el apoyo de la maestra Liliana que nos ayudó en este sentido y la maestra Patricia Lozano tuvo la oportunidad de darnos tres conferencias en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género.

Y decirle, maestra Sandra Bringas, que seguiremos molestándoles para que desde la Red nos puedan capacitar y orientar en los temas específicos que maneja la Red; inclusive el día de hoy la infografía que enviaron, una infografía muy interesante acerca de cómo confundimos, que no podemos denunciar por la lealtad hacia nuestras instituciones.

Entonces, quiero reconocer, por favor, a la maestra Patricia Lozano, su desempeño en este cargo y ponerme a la orden para seguir trabajando desde esta instancia.

Muchísimas gracias.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: No, al contrario, muchísimas gracias.

Y sí, también la Consejera Pati Lozano no se salva, ahí le estaremos dando lata todavía para todos estos temas. Muchas gracias.

Nos unimos a las felicitaciones.

¿Alguien más?

Por favor, Consejera Sandra López Bringas.

CONSEJERA ELECTORAL, LIC. SANDRA LÓPEZ BRINGAS: Sí. Muchas gracias. Muy rápidamente.

Muchísimas gracias por la deferencia y también agradecer a la maestra Patricia Lozano Sanabria, quien condujo los trabajos, no solamente de la Red de Candidatas en el Proceso Electoral 2021 y 2023 y también en las elecciones extraordinarias, sino también esta Red de Mujeres Electas, junto con la Red de Mentoría que también se creó en el Instituto, no es parte del Programa de Actividades de la AMCEE, pero sí de la institución.

Y agradecerle todas y cada una de las actividades que se realizaron, precisamente la finalidad de estas redes es dar acompañamiento a las mujeres que en este caso van a ser candidatas o precandidatas para un cargo de elección popular en este proceso electoral y brindarles toda la información que requieran para poder identificar y visibilizar qué conductas constituyen o qué omisiones también constituyen violencia política contra las mujeres en razón de género y

brindarles la información de qué canales institucionales son los que deben de seguir para poder denunciar, en su caso, estas conductas y qué más quisiéramos que no existieran, pero es importante visibilizarlas y tomar las acciones correspondientes.

No me queda duda que a través de la Unidad de Género nos van apoyar para poder brindarles esta información y agradecerles también a ustedes su apertura para poder seguir y continuar con estas actividades y agradecerles en todo momento el acompañamiento que puedan dar a todas y cada una de éstas, en las que se puedan estar haciendo los vínculos con quienes ustedes van a estar haciendo las postulaciones como precandidatas o candidatas y también continuar con el fortalecimiento de esta Red de Mujeres Electas.

Sería cuanto. Muchas gracias.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Al contrario, muchísimas gracias a usted.

De no existir comentarios adicionales, le pediríamos, por favor, a la Secretaria Técnica que fuera el amable conducto para comentarlo con la Presidencia del Consejo General, digo, que no existiría ningún inconveniente que a partir de la fecha ahora retomará los trabajos la Consejera Sandra López Bringas. Muchísimas gracias.

Le pediría, por favor, continuar con el siguiente punto.

SECRETARIA TÉCNICA, LIC. SUSANA MUNGUIA FERNÁNDEZ: Con gusto, Presidenta.

El siguiente punto es el nueve. Asuntos Generales.

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN, MTRA. LAURA DANIELLA DURÁN CEJA: Muchísimas gracias.

No fue inscrito ninguno, pero como siempre, les consulto si desean agregar algún asunto general.

No veo ninguno, pero ofrecerles como siempre, continuamos a la orden por correo, por teléfono, en el whats, como ustedes gusten y tenemos varios compromisos, incluso para el lunes, que estaremos cumpliendo; entonces, al ratito nos vamos a estar todavía poniendo a trabajar en muchas cosas.

Nuevamente agradecerles enormemente a todas, a todos su comprensión, su compañía, que disfruten muchísimo este año, que sea lo mejor para todos, que tengan muchísima salud; sobre todo muchísima salud para todas y para todos y que también tengan un proceso electoral exitoso, muy exitoso.

Muchísimas gracias, que tengan un excelente día, siendo las 11 horas con 28 minutos se da por concluida esta primera sesión.

------o0o-------

Mtra. Laura Daniella Durán Ceja
Consejera Electoral y Presidenta de la Comisión
de Igualdad de Género y No Discriminación

Lcda. Sandra López Bringas
Consejera Electoral e Integrante de la
Comisión

Dra. Paula Melgarejo Salgado
Consejera Electoral e Integrante de la
Comisión

Lcda. Susana Munguia Fernández
Secretaria Técnica

Esta foja pertenece al Acta de la Primera Sesión Ordinaria de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Electoral del Estado de México, celebrada el 12 de enero de 2024.

Lcda. Marlene Miranda Espinosa
Representante del Partido
Acción Nacional

Mtra. Ma. Magdalena Sánchez Millán
Representante del Partido
Revolucionario Institucional

Lic. César Francisco Pedraza Vargas
Representante del Partido
del Trabajo

Mtra. Paulina González Cuadros
Representante del Partido
Verde Ecologista de México

Lcda. Pilar Teresa Díaz Morales
Representante del Partido
Movimiento Ciudadano

Alina Castro Flores
Representante del Partido
MORENA

Kevin Cervantes Pliego
Representante del Partido
Nueva Alianza Estado de México

Esta foja pertenece al Acta de la Primera Sesión Ordinaria de la Comisión de Igualdad de Género y No Discriminación del Instituto Electoral del Estado de México, celebrada el 12 de enero de 2024.